Мониторинг эффективности деятельности руководителя АУК «ДК «Нефтяник» города Радужный Носачевой Натальи Витальевны

Основная деятельность учреждения регламентируется следующими НПА:

- Законом Российской Федерации от 9 октября 1992 г. N 3612-I "Основы законодательства Российской Федерации о культуре";
- «Примерным положением о клубном формировании культурно-досугового учреждения», приложение №2 к решению Коллегии Министерства культуры Российской Федерации от 29 мая 2002 года №10 «О некоторых вопросах по стимулированию деятельности муниципальных учреждений культуры»;
- «Методическими указаниями по реализации вопросов местного самоуправления в сфере культуры городских и сельских поселений, муниципальных районов и Методических рекомендаций по созданию условий для развития местного традиционного народного художественного творчества, утвержденных Приказом Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации от 25 мая 2006 г. №229;
- «Примерным положением о коллективе любительского художественного творчества (общее)», приложение к приказу ФГБУК «Государственный Российский Дом народного творчества» от 27 декабря 2013 г. №263.
- Постановлениями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, администрации города Радужный в части касающейся и приказами учредителя – управления культуры, спорта и молодежной политики администрации города Радужный.

В 2021 году работа АУК «ДК «Нефтяник» города Радужный проводилась в соответствии с Планом работы, утверждённым постановлением администрации города Радужный от 30.12.2020 № 2062 в рамках **7 муниципальных программ**:

1.Муниципальная программа «Развитие культуры, спорта и молодежной политики в городе Радужный на 2021-2025 годы и на период до 2030 года», утверждённая постановлением администрации города Радужный от 15.02.2021 № 217;

2.Муниципальная программа «Укрепление межнационального и межконфессионального согласия, профилактика экстремизма в городе Радужный на 2019-2025 годы и на период до 2030 года», утверждённая постановлением администрации города Радужный от 18.10.2018 №1707;

3.Муниципальная программа «Профилактика правонарушений, терроризма, а также минимизации и (или) ликвидации последствий его проявлений в городе Радужный на 2019-2025 годы и на период до 2030 года», утверждённая постановлением администрации города Радужный от 13.11.2018 №1862;

4.Муниципальная программа «Обеспечение экологической безопасности города Радужный на 2019 – 2025 годы и на период до 2030 года», утверждённая постановлением администрации города Радужный от 11.12.2018 №2094;

5.Муниципальная программа «Защита населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечение первичных мер пожарной безопасности в городе Радужный на 2019-2025 годы и на период до 2030 года», утверждённая постановлением администрации города Радужный от 13.11.2018 № 1863;

6.Муниципальная программа «Организация отдыха, оздоровления, занятости детей, подростков и молодежи города Радужный на 2019-2025 годы и на период до 2030 года», утверждённая постановлением администрации города Радужный от 26.11.2018 № 1952;

7.Муниципальная программа «Укрепление общественного здоровья жителей города Радужный на 2021-2024 годы и на период до 2030 года»», утверждённая постановлением администрации города Радужный от 18.08.2021 № 1421.

30 ЛЕТ
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
НЕФТЯНИК

30 ЛЕТ
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
НЕФТЯНИК
И повода не надо

НЕФТЯНИК
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

В целях обеспечения антитеррористической, противопожарной безопасности учреждением исполняются законодательные акты по пожарной безопасности и постановления Правительства Российской Федерации:

1. от 11 февраля 2017г. №176 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) в сфере культуры и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)»;

2. от 16 сентября 2020 г. №1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».

За 2021 год по данным направлениям проведено 13 проверок, нарушений законодательства не выявлено, рекомендованные предложения приняты в работу: включены в ПФХД на 2022 год и будут исполнены.

Кадровый состав

Численность кадрового состава учреждения – 60 человек, работников, относящихся к основному персоналу - 49 специалистов, 46 из них имеют высшее и среднее профессиональное образование (28 и 18 соответственно).

В 2021 году в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах, переподготовке специалистов профессиональную подготовку получили 18 сотрудников учреждения, в том числе прошли обучение в рамках федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура» 3 человека. Поданы заявки на 2022 год на трёх человек в рамках установленной квоты.

3 сотрудника учреждения обучаются по программам высшего профессионального образования.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
НЕФТЯНИК

День Славянской

Показатели качества работы творческих коллективов

Стабильность

Участие в смотрах и конкурсах творческого мастерства

Участие в Международных, Всероссийских и других конкурсах и фестивалях

Успехи коллективов

Успехи коллективов подтверждаются призовыми местами, званиями лауреатов и дипломантов творческих конкурсов. В отчетном периоде коллективы учреждения приняли участие в двух конкурсах:

Городской конкурс военно-патриотической песни «Память»

- В городском конкурсе военно-патриотической песни «Память» образцовому художественному коллективу шоу-балет «Колокольчик» присуждено I место и спец приз за яркое зрелищное выступление в номинации «Музыкально-хореографическая композиция»;
- Вокальная студия «Прима Vera» награждена II местом в номинации «Исполнители песен» и III местом в номинации «Вокальные группы».

Международный фестиваль искусств «Российский берег. Осенняя феерия»

- Народный самодеятельный коллектив «Театральная студия Нины Габовской» получил звание Лауреата I степени, в номинации «Театральное искусство»
- Образцовый художественный коллектив театральная студия «Золотой ключик» - Лауреат III степени, в номинации «Театральное искусство».

Количественный состав

В автономном учреждении культуры «Дворец культуры «Нефтяник» в 15 коллективах сформировано 41 клубное формирование, общая численность участников клубных формирований составляет 464 человека, из которых 307 человек дети до 14 лет, 96 человек –молодежь от 14 до 35 лет, и 61 человек относящиеся к категории старше 35 лет, посещаемость клубных формирований составила – 36252 раза. На базе ДК «Нефтяник» занимается: - 14 хореографических формирований, 11 вокальных формирований, 7 театральных формирований, 2 клубных формирования декоративно-прикладного творчества, 5 формирований «Рок-атака», и 2 любительских объединения, удовлетворяющее потребности жителей города.

Работа по привлечению внебюджетных средств на развитие муниципальной организации

Доход от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отчётном периоде составил 1 795 000 рублей. Из них 196000 рублей – пожертвования предприятий города на участие коллективов любительского художественного творчества в конкурсах и фестивалях различных уровней.

Все финансовые средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности расходуются на совершенствование основной деятельности учреждения в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

На оплату труда израсходовано 566 тысяч рублей, на развитие материально-технической базы 887 тысяч рублей.

Муниципальное задание

Муниципальное задание на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов утверждено приказом управления культуры, спорта и молодежной политики администрации города Радужный от 24.12.2020 года №248.

Учреждением АУК «ДК «Нефтяник» города Радужный оказывается две муниципальные услуги (работы):

1.«Организация и проведение мероприятий»;

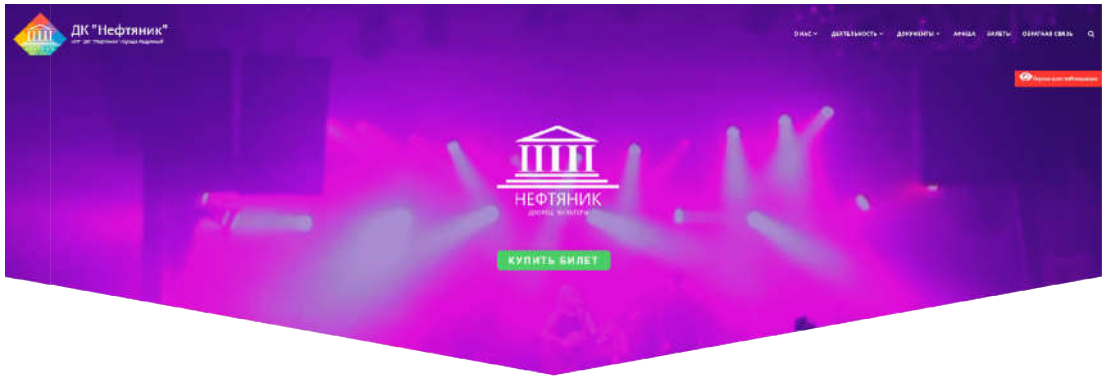
2.«Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества».

В 2021 году проведено 72 мероприятия, согласно муниципальному заданию. Количество участников мероприятий составило – 28 979 человек. Результаты деятельности учреждения достигли плановых результатов, муниципальное задание по обеим услугам выполнено учреждением на 100 %.

Официальный сайт учреждения

Учреждение своевременно размещает всю актуальную информацию на официальном сайте учреждения www.dkrad.ru

Руководствуясь приказом Министерства культуры Российской Федерации от 20 февраля 2015 года №277 «Об утверждении требований к содержанию и форме предоставления информации о деятельности организаций культуры, размещаемой на официальных сайтах уполномоченного федерального органа исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской федерации, органов местного самоуправления и организаций культуры в сети "Интернет"», на официальном сайте учреждения размещается следующая информация:



Официальный сайт учреждения

Общая информация об учреждении:

- полное и сокращенное наименование, место нахождения, почтовый адрес, схема проезда;
- дата создания организации культуры, сведения об учредителе (учредителях);
- учредительные документы (копия устава, свидетельство о государственной регистрации, решение учредителя о создании и о назначении руководителя организации культуры, положения о филиалах и представительствах);
- структура организации культуры, режим, график работы, контактные телефоны, адреса электронной почты;
- фамилии, имена, отчества, должности руководящего состава организации культуры, её структурных подразделений и филиалов (при их наличии).

Официальный сайт учреждения

Информация о деятельности организации культуры, включая филиалы (при их наличии):

- сведения о видах предоставляемых услуг;
- копии нормативных правовых актов, устанавливающих цены (тарифы) на услуги либо порядок их установления, перечень оказываемых платных услуг, цены (тарифы) на услуги;
- копия плана финансово-хозяйственной деятельности организации культуры, утвержденного в установленном законодательством Российской Федерации порядке, или бюджетной сметы (информация об объеме предоставляемых услуг);
- информация о материально-техническом обеспечении предоставления услуг организацией культуры;
- информация о планируемых мероприятиях;
- информация о выполнении государственного (муниципального) задания, отчет о результатах деятельности учреждения.

Официальный сайт учреждения

Иная информация:

- информация, размещение и опубликование которой являются обязательными в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- информация, которая размещается и опубликовывается по решению учредителя организации культуры;
- информация, которая размещается и опубликовывается по решению организации культуры;
- результаты независимой оценки качества оказания услуг организациями культуры, а также предложения об улучшении качества их деятельности;
- план по улучшению качества работы организации.

Факторы формирования комфортной безопасной атмосферы

Важнейшими факторами формирования комфортной безопасной атмосферы в учреждении являются:

1. Организация условий труда и отдыха;
2. Снижение уровня конфликтности в коллективе;
3. Формирование адекватного отношения к критике;
4. Создание условий для творчества, самореализации и самоутверждения сотрудников;
5. Соблюдение принципов толерантности (уважительное отношение к человеку вообще, к его взглядам, особенностям и настроениям);
6. Единство администрации и членов коллектива;
7. Сплочённость коллектива, уважение и признание ценностей и традиций коллектива.

Выполнение мероприятий по энергосбережению

В АУК «ДК «Нефтяник» города Радужный разработана и утверждена Программа в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2019-2023 годы (внесены изменения в название «Программа в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2021-2025 годы и на период 2030 года»).

Для реализации и достижения цели по снижению расходов и потребления энергетических ресурсов в учреждении в 2020 году были приобретены и заменены светильники с люминисцентными лампами на светодиодные светильники.

Выполнение мероприятий по энергосбережению

Доля светодиодных светильников на 01.02.2022 года составляет:

- здание ДК «Нефтяник»- 87%,
- «Городской центр спортивно-технического творчества» - 100%.

В 2021 году были выделены денежные ассигнования на выполнение энергосберегающих мероприятий по снижению расходов и потребления энергетических ресурсов.

За счет бюджетных средств были проведены следующие мероприятия:

- текущий ремонт кровли здания ДК «Нефтяник» - S=715,5 м.2 на сумму 2 784 358,400рублей;
- замена пластиковых окон из конструкций ПВХ – в количестве 6-ти единиц на сумму 149 356,17 рублей.

Выполнение мероприятий по энергосбережению

При подготовке объектов АУК «ДК «Нефтяник» города Радужный к осенне-зимнему периоду 2021 – 2022 годов проведена следующая работа:

- промывка и гидравлическое испытание системы теплоснабжения;
- замена шаровых кранов, сгонов, муфт системы теплоснабжения.

Потенциал снижения потребления энергетических ресурсов за 2021 год составляет: -здание ДК «Нефтяник

- тепловая энергия-12%;
- горячей воды- 74%
- холодная вода – 58%;
- электрическая энергия- 61%
- здание Городской центр спортивно-технического творчества»
- тепловая энергия- 0%;
- холодная вода – 49%;
- электрическая энергия- 0%

Выполнение требований охраны труда

Ежегодно АУК «ДК «Нефтяник» города Радужный реализует мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждении, а именно:

- организация обучения и проверок знаний по охране труда;
- проведение инструктажей по охране труда: вводный инструктаж;
- первичный инструктаж на рабочем месте; повторный; целевой;
- пересмотр устаревших инструкций по охране труда, разработка новых;
- приобретение методической литературы, плакатов и наглядных пособий по охране труда;
- проведение периодических медосмотров;
- приобретение и пополнение медицинской аптечки;
- проведение общего технического осмотра здания и сооружений;
- подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;
- соблюдение санитарно-гигиенического режима на работе;
- строгое соблюдение времени отдыха и питания.

В учреждении 64 рабочих места, на которых проведена специальная оценка условий труда в соответствии, с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной, бухгалтерской, статистической и иной отчётности

Годовые, ежеквартальные и ежемесячные бухгалтерские и экономические отчеты представляются учреждением в управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Радужный, осуществляющего в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, на бумажном и электронном носителях в установленные учредителем сроки и в полном объеме. Отчетность соответствует целям и задачам деятельности учреждения.

Отчет о деятельности АУК «ДК «Нефтяник» города Радужный за отчетный год публикуется в газете «Новости Радужного» и на официальном сайте учреждения.

Обеспечение информационной открытости муниципальной организации

Руководствуясь Приказом Минфина России от 21 июля 2011 г. № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, её размещения на официальном сайте в сети "Интернет" и ведения указанного сайта», учреждение обеспечивает открытость и доступность сведений о себе и своей деятельности, публикуя на Официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru (Официальный сайт ГМУ) следующую информацию:

Обеспечение информационной открытости муниципальной организации

- общая информация о государственном (муниципальном) учреждении, включая информацию об учредителе учреждения, органе исполнительной власти, в ведении которого находится учреждение, основных видах деятельности учреждения и руководстве учреждения;
- информация о государственном (муниципальном) задании на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) и его исполнении;
- информация о плане финансово-хозяйственной деятельности;
- информация об операциях с целевыми средствами из бюджета;
- информация о бюджетных обязательствах и их исполнении (бюджетной смете);

Обеспечение информационной открытости муниципальной организации

- информация о результатах деятельности и об использовании имущества;
- сведения о проведенных в отношении учреждения контрольных мероприятиях и их результатах;
- информация о годовой бухгалтерской отчетности;
- иная информация об учреждении, включая сведения об организациях, в которых открыты лицевые счета учреждения, сведения о лицензируемых видах деятельности, сведения об аккредитации учреждения, сведения о реквизитах учреждения для оплаты оказываемых услуг.

А так же, размещаются электронные копии документов, такие как Решение учредителя о создании учреждения, Учредительные документы учреждения, Свидетельство о государственной регистрации и другие.

Характеристика профессиональной компетентности руководителя учреждения

Правовая	• управленческие решения руководителя соответствуют нормативной правовой базе всех уровней деятельности учреждения культуры, нет предписаний органов контроля и надзора по соблюдению законодательства в сфере культуры; деятельность учреждения обеспечена локальными нормативно-правовыми актами.
Финансово-экономическая	• руководитель обеспечивает организацию деятельности учреждения в соответствии с муниципальным заданием; обеспечивает организацию внебюджетного финансирования.
В области управления человеческими ресурсами	• управляет развитием кадрового ресурса; развивает организационную культуру в учреждении; управляет процессом командообразования.
В области достижения результатов	• позиционирование учреждения в социуме; достижения учреждения по реализации программы развития.
В области самоорганизации	• компетенция в профессиональном саморазвитии; компетенция в управлении информационными потоками; компетенция в принятии решений.
В области решения эргономических задач	• компетенция в области обеспечения условий безопасности труда; компетенция в области соблюдения санитарно гигиенических правил и норм, компетенция в области обеспечения учреждения материально-технической базы.

Характеристика профессиональной компетентности руководителя учреждения

Для создания и развития открытой рабочей среды руководителем используются следующие инструменты:

- политика открытых дверей - все сотрудники учреждения, вне зависимости от должности, участники клубных формирований, родители (законные представители) участников клубных формирований, понимают, что могут свободно общаться с руководством;

- поощряется конструктивное несогласие - руководитель дает понять сотрудникам, что у каждого из них есть не только право не соглашаться или озвучивать альтернативные точки зрения, но и обязанность это делать.

Основные направления ближайшего развития АУК «ДК «Нефтяник» г. Радужный

- обеспечение качества предоставляемых муниципальных услуг «Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества», «Организация и проведение мероприятий».

- создание условий для обеспечения участия коллективов художественной самодеятельности в Международных, Всероссийских, региональных, городских фестивалях и конкурсах;

- расширение сферы социального партнерства, обеспечение открытости деятельности Учреждения;

- обучение специалистов на курсах повышения квалификации.